ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГАПОУ «СУРАЖСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-АГРАРНЫЙ ТЕХНИКУМ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ «Суражский промышленно-аграрный техникум»
_____Е.Н. Дударева

СОГЛАСОВАНО
Директор департамента образования и науки Брянской области
_____А.А. Андреева

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА (КЛАСТЕРА)

ОТРАСЛЬ СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Сураж, 2025

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает полномочия, порядок работы и ответственность Управляющей компании образовательно-производственного центра (кластера), созданного на базе ГАПОУ «Суражский промышленно-аграрный техникум» в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» по отрасли Сельское хозяйство (далее – Управляющая компания кластера, ФП «Профессионалитет» соответственно).

1.2. Управляющая компания образовательно-производственного центра (кластера) – коллегиальный орган управления образовательно-производственным центром (кластером), образованный из числа представителей участников образовательно-производственного центра (кластера) для организации руководства и координации его деятельности по реализации программы деятельности образовательно-производственного центра (кластера). По инициативе участников образовательно-производственного центра (кластера) управляющие компании могут включать в свой состав представителей иных организаций, заинтересованных в деятельности образовательно-производственного центра (кластера).

1.3. Управляющая компания кластера осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими нормативными правовыми документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
-Постановление Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 №387 «О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.05.2025 № 694 «Об утверждении правил предоставления субсидий из федерального бюджета, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, бюджетам отдельных субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, предусматривающих мероприятия по созданию образовательно-производственных кластеров в отдельных субъектах Российской Федерации,

обеспечивающих достижение целей, показателей и мероприятий (результатов) федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

- Положение о региональном наблюдательном совете по реализации федерального проекта «Профессионалитет» в Брянской области, утвержденное указом Губернатора Брянской области от 23.10.2023 №143.
- Соглашение о партнерстве в целях создания и развития образовательно-производственного центра (кластера) отрасли Сельское хозяйство;
- Настоящее Положение об Управляющей компании образовательно-производственного центра (кластера) (далее – Положение).

1.3. Персональный состав Управляющей компании определяется в соответствии с соглашением о партнерстве с целью создания и развития образовательно-производственного центра (кластера) отрасли Сельское хозяйство Брянской области.

1.4. Срок полномочий Управляющей компании составляет 3 года.

2. Цель, задачи и основные функции Управляющей компании образовательно-производственного центра (кластера)

2.1. Основной целью Управляющей компании образовательно-производственного кластера является эффективное управление кластером для обеспечения подготовки квалифицированных кадров в соответствии с актуальными требованиями к объему, содержанию и качеству образования путем интеграции образования и производства, содействие развитию предприятий и организаций – участников кластера, повышению их конкурентоспособности и рентабельности.

2.2. Для достижения цели деятельности Управляющей компании обеспечивается взаимодействие заинтересованных сторон на основе соглашения о партнерстве.

2.3. Взаимодействие сторон осуществляется по следующим направлениям:

а) взаимодействие по направлениям, связанным с разработкой и реализацией образовательных программ;

б) взаимодействие по направлениям, связанным с привлечением организаций реального сектора экономики из числа участников кластера к управлению базовой образовательной организацией;

в) взаимодействие, направленное на совершенствование и (или) модернизацию материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры образовательно-производственного центра (кластера).

2.4. Для достижения цели деятельности Управляющей компании необходимо решение следующих задач:

а) развитие кадрового потенциала и формирование эффективной системы подготовки кадров для отрасли Сельское хозяйство, в том числе путем обучения на производстве, с учетом текущих и перспективных потребностей в специалистах заинтересованных организаций и хозяйствующих субъектов Брянской области;

б) тиражирование лучших практик:

-наставничества в организациях, действующих в выбранной отрасли, и в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования;

-организации профессиональной ориентации;

- реализации образовательных программ, содействия трудоустройству и выстраивания карьерных траекторий выпускников;

в) внедрение в деятельность образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, эффективных механизмов управления;

г) создание благоприятных условий для развития практико-ориентированной модели подготовки кадров;

д) совершенствование и (или) модернизация материально-технической базы, учебной и (или) производственной инфраструктуры участников образовательно-производственного центра (кластера) из числа образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования;

е) развитие системы взаимодействия и сетевой формы реализации образовательных программ;

ж) повышение квалификации административно-управленческого персонала и педагогического состава участников образовательно-производственного кластера из числа образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования.

2.5. На Управляющую компанию кластера возложены следующие основные функции:

а) создание условий для реализации основных образовательных программ на базе участников кластера в рамках ФП «Профессионалитет»;

б) организация сетевого взаимодействия участников образовательно-производственного кластера, в том числе реализации образовательных программ в сетевой форме;

в) организация работы по промежуточному и итоговому контролю качества профессиональной подготовки обучающихся участников кластера;

г) создание условий для дополнительного профессионального образования представителей участников образовательно-производственного кластера;
д) подготовка предложений по организации поощрения обучающихся и преподавателей образовательных организаций за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельностях в соответствии с установленными образовательными организациями видами и условиями поощрения;
е) подготовка рекомендаций базовой организации по формированию заявок на участие в открытом публичном конкурсе по распределению контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований бюджета Брянской области.
ж) взаимодействие по направлениям, связанным с разработкой и реализацией адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ «Профессионалитет» под запросы работодателей.

3. Регламент работы и порядок принятия решений Управляющей компанией образовательно-производственного центра (кластера)

3.1. Деятельностью Управляющей компании кластера руководит председатель Управляющей компании кластера, который назначается из числа членов Управляющей компании. В случае временного отсутствия председателя Управляющей компании его функции выполняет заместитель председателя Управляющей компании. Заместитель председателя Управляющей компании кластера избирается на первом заседании Управляющей компании из числа категорий участников кластера. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Управляющей компании в состав Управляющей компании вводится секретарь. Секретарь назначается из числа работников базовой организации кластера и не обладает правом голоса на заседании Управляющей компании.
3.2. Управляющая компания кластера в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.
3.3. Председатель Управляющей компании:
- осуществляет общее руководство деятельностью Управляющей компании; - созывает и ведет заседания;
- дает устные и письменные поручения членам Управляющей компании, связанные с деятельностью Управляющей компании.
3.4. Члены Управляющей компании:
- участвуют лично на заседаниях Управляющей компании. В случае невозможности такого участия они вправе довести до сведения

Управляющей компании свое мнение по относящимся к ведению вопросам письменно или направить на заседание своего представителя;
- выполняют поручения председателя Управляющей компании (в случае его отсутствия - заместителя председателя Управляющей компании);
- знакомятся со всеми представленными на рассмотрение Управляющей компании материалами;
- вносят предложения по изменению повестки заседания Управляющей компании;
- выступают по вопросам повестки Управляющей компании.
3.5. Организационной формой работы Управляющей компании являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Внеочередные заседания Управляющей компании кластера проводятся:
- по инициативе председателя Управляющей компании кластера;
- по инициативе участников образовательно-производственного центра (кластера);
3.6. В целях подготовки заседаний Управляющей компании и разработки проектов решений председатель, участники кластера вправе запрашивать необходимые документы, данные и иные материалы.
3.7. Заседания Управляющей компании являются правомочными, если в них принимают участие не менее половины от общего числа членов Управляющей компании. Допускается дистанционное участие членов Управляющей компании в заседаниях с использованием средств видеоконференцсвязи, через сеть Интернет. Оповещение членов Управляющей компании о дате, времени, формате и месте проведения заседания осуществляет секретарь Управляющей компании по согласованию с Председателем Управляющей компании не позднее, чем за 5 рабочих дней до даты проведения заседания.
3.8. Решения Управляющей компании принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании и имеющих право голоса путем открытого голосования. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Управляющей компании.
3.9. Решения Управляющей компании оформляются протоколом заседания, который в течение 5 рабочих дней подписывается председателем Управляющей компании.
3.10. Протокол заседания секретарь Управляющей компании в течение 5 рабочих дней со дня проведения заседания направляет членам Управляющей компании и другим заинтересованным лицам. Секретарь обеспечивает сохранность всей документации Управляющей компании.

Протоколы заседаний Управляющей компании размещаются в методическом кабинете базовой организации.

3.11. Член Управляющей компании может быть выведен из его состава по решению Управляющей компании. Член Управляющей компании кластера выводится из его состава в следующих случаях:

- по его желанию, выраженному в письменной форме;
- в случае совершения аморального поступка, несовместимого с выполнением воспитательных функций, а также за применение действий, связанных с физическим и/или психическими насилием над личностью обучающегося;
- в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в Управляющей компании.

3.12. После вывода из состава Управляющей компании кластера его члена Управляющая компания принимает меры для замещения выведенного члена в общем порядке.

3.13. Лицо, не являющееся членом Управляющей компании, но желающее принять участие в ее работе, может быть приглашено на заседание, если против этого не возражает более половины членов Управляющей компании, присутствующих на заседании. Указанным лицам предоставляется в заседании Управляющей компании кластера право совещательного голоса.

4.Прочие положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

4.2. Вопросы, не урегулированные настоящим положением, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

16.07.2025 № 851
г. Брянск

О создании Управляющей компании (Управляющего совета) образовательно-производственного центра (кластера) отрасли «Сельское хозяйство» в рамках федерального проекта «Профессионалитет»

В целях обеспечения реализации федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на территории Брянской области в соответствии с Соглашением о партнерстве в целях создания образовательно-производственного центра (кластера) отрасли «Сельское хозяйство» в рамках федерального проекта «Профессионалитет», на основании пунктов 1.3 и 1.4 Положения об Управляющем совете образовательно-производственного центра (кластера) отрасли «Сельское хозяйство» в рамках федерального проекта «Профессионалитет»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав Управляющей компании (Управляющего совета) образовательно-производственного центра (кластера) отрасли «Сельское хозяйство» в рамках федерального проекта «Профессионалитет» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя директора департамента Е.М. Байдакова.

Директор департамента А.А. Андреева

Приказ подготовлен отделом
профессионального образования и науки
Богданова Ю.А., (4832) 50-51-92 (255)

Приложение
к приказу департамента образования
и науки Брянской области
от 16.07.2025 № 851

СОСТАВ
Управляющей компании (Управляющего совета) образовательно-производственного центра (кластера) отрасли «Сельское хозяйство» в рамках федерального проекта «Профессионалитет»

Байдаков Евгений Михайлович	- первый заместитель директора департамента образования и науки Брянской области
Дударева Елена Николаевна	- директор ГАПОУ «Суражский промышленно-аграрный техникум»
Пляхотко Сергей Вячеславович	- директор ГБПОУ «Почепский механико-аграрный техникум»
Ляпкин Александр Алексеевич	- директор ГБПОУ «Трубчевский политехнический техникум»
Гоголь Игорь Вениаминович	- директор ГБПОУ «Комаричский механико-технологический техникум»
Дуданов Иван Иванович	- директор АО «Погарская картофельная фабрика»
Ковтунов Николай Викторович	- генеральный директор АО «Пролетарий»
Матюхина Полина Валерьевна (по согласования)	- ректор ГАУ ДПО «Брянский институт повышения квалификации работников образования»
Криворот Александра Сергеевна (по согласованию)	- руководитель Центра опережающей профессиональной подготовки Брянской области