

«Утверждено»

На заседании профсоюзного
Комитета ГБПОУ КМТТ

Протокол № 22 от «30» 06 2025 г.

А.А. Коровина



«Утверждаю»

Директор ГБПОУ КМТТ

И.В. Гоголь

«30» 06 2025 г.

Приказ № 45-П/06.06.2025



ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной политике

Рассмотрено и одобрено на
заседании Педагогического Совета
Протокол № 5 от «30» 06 2025 г

Секретарь Педагогического Совета

О.В. Дрензелева

П. Комаричи

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Комаричский механико-технологический техникум» (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Комаричский механико-технологический техникум» (далее - Техникум), которые могут действовать от имени Техникума.

1.2. Антикоррупционная политика Техникума, представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Техникума.

1.3. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Далее - Федеральный закон № 273 – ФЗ, редакция 19.12.2023 г.), Федерального закона Российской Федерации от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона Российской Федерации от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федерального закона Российской Федерации от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013 г.

1.4. Настоящим Положением устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.5. В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона № 273 – ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Техникуме, могут включать:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Техникума с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику мер, направленных на обеспечение антикоррупционной политики;

- принятие кодекса этики и служебного поведения работников Техникума;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- антикоррупционная политика Техникума направлена на реализацию данных мер.

1.6. Для целей настоящей антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

- **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", редакция 19.12.2023 г.);

- **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", редакция 19.12.2023 г.):

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Техникум вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

- **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконно оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие

действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе (ст. 290 УК РФ);

- **Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

- **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

- **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

- **Посредничество во взяточничестве** – это есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взятополучателя либо иное содействие взяткодателю и (или) взятополучателю в достижении, либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки в значительном размере (ч.1 ст. 291.1 УК РФ).

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Техникума являются:

- предупреждение коррупции в Техникуме;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Техникума.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики Техникума:

- формирование у работников понимания позиции Техникума в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Техникума в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Техникума знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Техникума

Система мер противодействия коррупции в Техникуме основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

3.2. Обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней:

- информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Техникуме антикоррупционных стандартных работах;
- постоянный контроль и регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

3.3. Приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

3.4. Взаимодействия с общественными объединениями и гражданами:

- информированность работников Техникума о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.5. Соответствия политики Техникума действующему законодательству и общепринятым нормам: Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законом, общепризнанным принципам и нормам международного права, федеральным законом, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, государственным органам исполнительной власти, и иным нормативным правовым актам, применяемым к Техникуму.

3.6. Личного примера руководства Техникума: ключевой роли руководства Техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.7. Соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции:

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Техникума, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Техникума коррупционных рисков.

3.8. Эффективности антикоррупционных процедур:

- применение в Техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.9. Ответственности и неотвратимости наказания:

- неотвратимость наказания для работников Техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Техникума за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Техникума, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Ответственным за организацию работы в Техникуме по противодействию коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности Техникума является лицо, назначенное приказом директора Техникума.

4.3. Лица, ответственные за антикоррупционную политику, принимают следующие меры:

- по разработке локальных нормативных актов Техникума, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.) и организации проведения оценки коррупционных рисков;

- приему и рассмотрению сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной

организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организации заполнения и рассмотрения уведомлений о конфликте интересов;

- организации обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Техникума по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- проведению оценки результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетных материалов Учредителю.

5. Общие обязанности работников Техникума в связи с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Техникума;

5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Техникума;

5.3. Незамедлительно информировать директора Техникума или непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5.4. Незамедлительно информировать директора Техникума или непосредственного руководителя о случаях известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Техникума или иными лицами;

5.5. Сообщить директору Техникума или непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.6. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения.

6. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

6.1. План мероприятий по противодействию коррупции в сфере деятельности ГБПОУ КМТТ является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, и организационных мер, направленных на противодействие коррупции в Техникуме.

6.2. Разработка и принятие плана по противодействию коррупции в сфере деятельности ГБПОУ КМТТ осуществляется в порядке, установленном законодательством. Планирование предусматривает совершенствование работы по стратегии применения антикоррупционной политики и должно включать следующие направления:

- ознакомление сотрудников Техникума с Федеральными законами и нормативными документами по противодействию коррупции;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора (должностные инструкции) работников;
- разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур, например, разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения, введение процедуры уведомлений о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений и т.д.;
- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким риском, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интереса и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции;
- иные планируемые мероприятия в соответствии с изменениями норм действующего законодательства.

7. Внедрение антикоррупционных механизмов

7.1. Проведение совещаний с работниками Техникума по вопросам антикоррупционной политики в сфере образования.

7.2. Усиление разъяснительной работы среди административного и педагогического состава Техникума по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при выполнении профессиональной деятельности.

7.3. Проведение проверки целевого использования средств.

7.4. Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.

7.5. Контроль за изданием локальных актов по противодействию коррупции, совершенствование порядка их применения.

7.6. Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в Техникуме. Подведение итогов выявления фактов коррупционных нарушений и обобщение вопроса на планерных совещаниях по вопросам реализации антикоррупционной политики.

7.7. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Техникуме. Принятие по результатам проверок организационных мер по недопущению подобных фактов.

8. Профилактика коррупции

8.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Техникуме в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

8.2. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность, содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях.

8.3. Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.

8.4. Профилактика коррупции в Техникуме осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в Техникуме нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений;

- проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных актов, с целью сопоставления локальных актов, издаваемых в Техникуме, правовым законодательным нормам.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Техникума

9.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

9.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов Техникума;

- изучение и анализ принимаемых в Техникуме мер по противодействию коррупции;

- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Техникуме и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- анализ публикаций о коррупции и рассмотренных уголовных дел;

- организация взаимодействия по работе в данном направлении с правоохранительными органами.

9.3. Настоящее Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке, что и настоящее Положение. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, а также в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством.

9.4. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

10. Ответственность работника

10.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой Техникума и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в Техникуме, и соблюдать принципы и требования данных документов.

10.2. Работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.